

CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN ABANTO ZIERBENA MEDIANTE AYUDAS A EMPRESAS PARA LA CONTRATACIÓN EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO. -KONTRATAZIOAK EGITEKO LAGUNTZAK.-ABANTO ENPRESA-

El Consejo de Administración de ABANTO-ZIERBENA ZERBITZUAK, S.L., empresa pública del Ayuntamiento de Abanto Zierbena que tiene encomendada la gestión de servicios y actividades para: "Desarrollar actuaciones de mejora de las oportunidades de acceso y mantenimiento del empleo para incrementar la empleabilidad", en sesión celebrada el día 22 de enero de 2015 aprobó la bases reguladoras de la Convocatoria de Subvenciones para el Fomento del Empleo en Abanto Zierbena mediante Ayudas a Empresas para la Contratación en el Mercado Ordinario de Trabajo. -Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa- quedando redactadas del siguiente tenor:

Las presentes bases regulan el marco general de estas subvenciones:

1.- Normativa reguladora

Este programa está regulado por las siguientes normas:

- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. *(B.O.E. 18/11/2003)*
- Real Decreto 887/2006, de 21 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. *(B.O.E. 25/07/2006)*

2.- Objeto

Facilitar la contratación de personas desempleadas, empadronadas en Abanto Zierbena e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE, en el mercado ordinario por parte de empresas, comercios y profesionales, con independencia de su forma jurídica, así como las entidades sin ánimo de lucro, asociaciones o fundaciones, que tengan establecido su domicilio fiscal, social o un centro de trabajo en Abanto Zierbena.

En aras a los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, bajo parámetros de transparencia, se promueven estas bases reguladoras a fin de que tengan la máxima difusión posible entre las empresas y el colectivo de personas desempleadas de la localidad.

3.- Características generales de las contrataciones.

Las contrataciones laborales objeto de subvención, deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) La duración mínima de los contratos será de tres meses y la máxima de doce, pudiendo formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación con excepción del contrato para la formación y el aprendizaje.
- b) Los contratos podrán realizarse a jornada completa o a jornada parcial, pero siempre con un mínimo del 50% de jornada.
- c) Que se contrate a personas desempleadas, empadronadas en Abanto Zierbena e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE.
- d) Las contrataciones podrán realizarse entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2015.
- e) Las contrataciones deberán suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los tres meses inmediatamente anteriores a la incorporación de las personas cuyo contrato se subvencione.
- f) La cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de seguridad social de las personas contratadas.
- g) La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado en cada caso, supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo.

4.- Requisitos de las personas a contratar.

Las personas a contratar deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) Estar empadronadas en el término municipal de Abanto Zierbena de forma ininterrumpida con una antigüedad mínima del 1 de enero de 2014.
- b) Estar inscritas como desempleadas en el servicio público de empleo Lanbide en situación administrativa de alta.
- c) Acreditar un mes de desempleo anterior a la fecha de la contratación.
- d) No ser cónyuge, descendiente o pariente que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive con el con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos.
- e) Encontrarse al corriente de pagos con la Hacienda Local.

Quedan excluidos del programa los siguientes supuestos:

- I. Personas trabajadoras que en los 24 meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

- II. Personas trabajadoras que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los seis meses previos a la contratación.
- III. Contrataciones realizadas por empresas que en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda, hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral y, referidas al mismo centro de trabajo en el que se realicen las contrataciones.
- IV. Las contrataciones laborales de personas cuya contratación ya hubiese recibido el importe máximo de la ayuda en la misma empresa tanto en esta convocatoria como en convocatorias anteriores.
- V. Contrataciones realizadas por empresas o pertenecientes al mismo grupo de empresas, que habiendo solicitado ayudas para la contratación de personas en esta o en convocatorias anteriores, no hayan cumplido con la normativa establecida para la justificación de la subvención o estén en procedimiento de reintegro de la misma.

5.- Entidades Beneficiarias y requisitos.

Podrán ser beneficiarias de estas ayudas para la promoción de la contratación todas las empresas, comercios y profesionales, con independencia de su forma jurídica, así como las entidades sin ánimo de lucro, asociaciones o fundaciones, que tengan establecido su domicilio fiscal, social o un centro de trabajo en Abanto Zierbena.

Quedan excluidas las empresas o entidades dependientes o vinculadas societariamente a administraciones, entes u organismos públicos.

Requisitos:

Además, las entidades beneficiarias deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.
- b) No estar sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

6.- Cuantía de las Ayudas.

El importe de las ayudas se distribuirá de acuerdo con las siguientes disposiciones:

- a) Ayuda mínima: 750 euros por cada contrato de trabajo a jornada parcial del 50% de duración igual o superior a tres meses.



- b) Ayuda máxima: 6.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a doce meses.

Las ayudas descritas no son acumulables entre si y se concederán a fondo perdido en la cuantía especificada para cada caso por cada nuevo empleo generado. En cualquier caso, la cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de seguridad social de las personas contratadas.

7.- Concurrencia con otras subvenciones o ayudas.

Las subvenciones previstas en la presente convocatoria serán compatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, sin que en ningún caso, el importe total de las ayudas o recursos obtenidos a través de las diferentes fuentes de financiación supere el coste salarial bruto. La superación de dicho coste supondrá la minoración de la cuantía a subvencionar.

Las ayudas o subvenciones establecidas en el presente Programa respetarán lo dispuesto en el reglamento (CE) nº 1998/2006 de la Comisión de 15 de diciembre de 2006, publicado en el Diario Oficial de la Unión Europea de 28 de diciembre de 2006 relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de Mínimis, y cuantas modificaciones posteriores se produzcan. Según lo establecido por la Unión Europea, la ayuda total de Mínimis concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de 3 ejercicios fiscales. Este límite se aplicará independientemente de la forma de la ayuda de mínimis o del objetivo perseguido. En caso de superarse dicho límite, la ayuda concedida en virtud de este programa se minorará en la cantidad correspondiente al exceso.

8.- Presentación de las solicitudes, plazos y priorización.

Las solicitudes, junto a la documentación preceptiva, deberán ser presentadas en las oficinas de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. sitas en Plaza Bizkaia, nº 3 (trasera).

La presentación de la solicitud implicará la aceptación del contenido de estas bases.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el BOB y finalizará el 31 de diciembre de 2015.

Se procederá a resolver las solicitudes de ayuda por riguroso orden de registro de la solicitud siempre que estén debidamente cumplimentadas y el expediente esté completo y hasta el límite del crédito presupuestario consignado al efecto

9.- Documentación.

Las solicitudes para la obtención de la ayuda a la que se refiere esta convocatoria deberán presentarse mediante modelo oficial que encontrará disponible en la dirección <http://www.a-zz.net> y en Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

a) Modelo Normalizado de Solicitud de la subvención:

1. Solicitud. *(Anexo 1)*
2. Información relativa a la empresa o entidad, a la persona contratada y a las características de la contratación. *(Anexo 2)* aportando la documentación requerida en los apartados b) y c) de este punto 9.
3. Declaración jurada incluida en Modelo Oficial de Solicitud que engloba: *(Anexo 3)*
 - a) Declaración de conocer y aceptar las bases de la presente convocatoria de ayudas.
 - b) Declaración jurada de no hallarse incurso en procedimientos de reintegro o sancionadores de subvenciones públicas.
 - c) Declaración jurada de la entidad solicitante de no hallarse sancionada penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que la inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres.
 - d) Declaración jurada de las ayudas solicitadas o recibidas de otras instituciones públicas o privadas para la misma acción.
 - e) Declaración jurada del cumplimiento de la regla de Mínimis, conforme a lo que establece el Reglamento (CE) nº 1998/2006 de la Comisión Europea, de 15 de diciembre de 2006, publicado en el DOCE de 28 de diciembre de 2006, del Tratado de las Ayudas Mínimis, que sustituye al reglamento (CE) 69/2001, así como sus posteriores revisiones.
4. Documento de Alta de Terceros, firmado y sellado por la entidad solicitante y la entidad bancaria correspondiente (impreso de datos bancarios a efectos de domiciliación de la ayuda). *(Anexo 4)*
5. Declaración responsable de que la contratación no incumple a causa de exclusión o incompatibilidad. *(Anexo 5)*

Si el o la solicitante falseara alguno de los datos incluidos en la declaración conjunta, se podrá ver sometido al régimen sancionador procedente.

b) Documentación a presentar por la empresa:

1. Cuando quien solicita sea persona física: Fotocopia de D.N.I.

En el caso de personas jurídicas: Copia de la Tarjeta de Identificación Fiscal, junto a la fotocopia del D.N.I. y poderes de representación de la persona firmante.

2. En el caso de personas jurídicas, fotocopia de las escrituras de constitución de la empresa o entidad con sus posteriores modificaciones e inscripción en los registros que corresponda.

En el caso de las Sociedades Civiles sin personalidad jurídica propia, se incluirá el contrato privado sellado por Hacienda Foral.

3. Certificado de altas y bajas en el Impuesto de Actividades Económicas emitido por la Hacienda Foral.
4. Copia del alta de la empresa o entidad en la Seguridad Social.
5. Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.
6. Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social de que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones.
7. Documentos TC2 de cotización a la Seguridad Social de los tres meses inmediatamente anteriores a la solicitudes a la contratación

c) Documentación referente a la contratación y la persona a contratar:

1. Fotocopia de D.N.I. de la persona sujeto del contrato.
2. Declaración jurada que acredite que la persona contratada no es cónyuge, descendiente o pariente que tenga relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive con el con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos. *(Incluidos en el Anexo 3)*
3. Copia del contrato de trabajo a subvencionar donde conste duración y jornada laboral.
4. Copia del alta de la persona contratada en el régimen general de la Seguridad Social.
5. Informe actualizado de vida laboral de la persona contratada expedido por la Seguridad Social.
6. Certificado expedido por Lanbide Servicio Vasco de Empleo que acredite la inscripción como demandante de empleo.

d) Documentación a aportar para la justificación y pago final:

La siguiente documentación se presentará en el momento de justificar la subvención, para que se proceda al pago de la misma.

1. Justificante bancario del pago de los salarios del contrato subvencionado durante el periodo objeto de ayuda.
2. Copia de las nóminas del contrato subvencionado durante el período objeto de la ayuda.

3. Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante de la subvención se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.
4. Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social de que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones.
5. Copia de la baja en la Seguridad Social en el caso de los contratos temporales.
6. TC1 y TC2 del periodo subvencionado.

10.- Subsanación de deficiencias.

Si la solicitud de subvención no reúne los requisitos exigidos en la presente convocatoria, o no se acompañara a la misma la documentación exigida, de conformidad con lo previsto en el artículo 71 de la Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá a los/as interesados/as para que, en un plazo de 10 días hábiles, subsanen las faltas o acompañen los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidos de su petición, archivándose sin más trámites, con los efectos previstos en el artículo 42.1 del mismo texto legal.

No se considerará cursada la solicitud hasta que esta no se encuentre debidamente cumplimentada y el expediente esté completo.

11.- Análisis y evaluación de las solicitudes y resolución de concesión de la ayuda.

Corresponderá a Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., el análisis y evaluación de las solicitudes presentadas, la cual podrá requerir cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para su adecuada comprensión y evaluación.

El órgano competente para la tramitación del procedimiento y para resolver será el Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

Analizada y evaluada cada solicitud a fin de comprobar el cumplimiento de los requisitos establecidos, elevará propuesta de resolución con pronunciamiento expreso sobre la concesión o denegación de la subvención solicitada e indicando su cuantía.

Se procederá a resolver las solicitudes de ayuda por riguroso orden de registro de la solicitud, siempre y cuando estas se encuentren debidamente cumplimentadas y el expediente esté completo, y hasta el límite del crédito asignado a esta ayuda.

El Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. procederá a resolver en la sesión más inmediata.

El plazo máximo para resolver y notificar será de quince días a contar desde la presentación de la correspondiente solicitud.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, una vez transcurrido el plazo previsto para dictar la resolución sin que ésta se haya notificado a la empresa o entidad interesada, podrá entenderse desestimada la ayuda solicitada.

A efectos de publicación se atenderá al artículo 18 de Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y al artículo 30 del REAL DECRETO 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones

Se atenderá al artículo 63.3 del Reglamento de Subvenciones (RD887/2006) en lo que se refiere a incluir en la resolución una relación ordenada de todas las solicitudes que cumpliendo con las condiciones establecidas en la convocatoria para adquirir la condición de beneficiario, no hayan sido estimadas por rebasarse la cuantía máxima del crédito fijado en dicha convocatoria. Mediante una nueva resolución podrán concederse nuevas subvenciones siguiendo el orden de prioridad de la relación de las citadas solicitudes desestimadas, hasta agotar el crédito liberado por renuncia expresa de algún beneficiario.

A estos efectos, tendrá consideración de renuncia expresa el no cumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en estas bases.

12.- Abono de la subvención.

El abono de la subvención se efectuará en dos pagos, 50% tras la aprobación de la resolución de ayudas concedidas por el Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. y el 50% restante a la finalización del contrato, cuando se acredite el efectivo cumplimiento de las condiciones de contratación reguladas en esta convocatoria. *(Punto 9 d).*

13.- Justificación de la subvención y plazo.

Se deberá presentar en el plazo máximo de un mes desde la finalización del contrato que determina la subvención concedida.

La documentación acreditativa del cumplimiento del objeto de la subvención se justificará con la presentación de la siguiente documentación:

- a) Justificante bancario del pago de los salarios del contrato subvencionado durante el periodo objeto de ayuda.
- b) Copia de las nóminas del contrato subvencionado durante el periodo objeto de la ayuda.

- c) Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante de la subvención se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.
- d) Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social de que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones.
- e) Copia de la baja en la Seguridad Social en el caso de los contratos temporales.
- f) TC1 y TC2 del periodo subvencionado.

14.- Recursos económicos.

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas por esta Convocatoria de Subvenciones para el Fomento del Empleo en Abanto Zierbena mediante Ayudas a Empresas para la Contratación en el Mercado Ordinario de Trabajo. -Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Empresa- ascienden a 60.000 euros.

15.- Obligaciones.

Las entidades beneficiarias de estas ayudas para la promoción de la contratación en Abanto Zierbena tendrán las siguientes obligaciones:

- ✓ Cumplir con el objeto de esta ayuda realizando la contratación con el alta en la Seguridad Social a las personas que cumplan los requisitos establecidos en el apartado 3 antes del 31 de diciembre de 2015.
- ✓ Garantizar la duración del empleo objeto de la ayuda, durante lo establecido en el contrato laboral suscrito por las partes y mantener su alta en el régimen general de la Seguridad Social de forma ininterrumpida.
- ✓ Mantener la estabilidad laboral de la persona contratada durante el periodo establecido en la solicitud de ayuda.
- ✓ Justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad, que determinen la concesión y disfrute de la ayuda.
- ✓ Someterse a las actuaciones de comprobación y control a efectuar por parte Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.
- ✓ Comunicar a Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. la obtención de subvenciones o ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedente de cualquier administración o ente, tanto público como privado.
- ✓ Comunicar a Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. la modificación de cualquier circunstancia, tanto objetiva como subjetiva, que hubiese sido tenida en cuenta para la concesión de la ayuda.
- ✓ Comunicar cualquier eventualidad que afecte sustancialmente al objeto o naturaleza de las actividades cofinanciadas, así como a colaborar con Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control de dichas actividades.
- ✓ Comunicar los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones concedidas por la Administración General de la



Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, Entes públicos de derecho privado y Sociedades públicas, se hallen aún en tramitación.

16- Alteración de las condiciones de la subvención.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de las subvenciones y, en todo caso, si se conociera la percepción de cualquier otra subvención o ayuda para la misma finalidad que, añadida a la otorgada por Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., supere el coste total aprobado, dará lugar a la modificación de la subvención concedida, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos en esta convocatoria para ser beneficiario de las subvenciones, aplicándose los criterios y límites establecidos para su otorgamiento. En el supuesto de que de la alteración de las condiciones pudiera derivarse la devolución de la totalidad o parte de la subvención concedida, se iniciará el correspondiente procedimiento de reintegro.

17.- Incumplimientos.

En el supuesto de que las entidades beneficiarias de las cuantías previstas en esta convocatoria incurriesen en alguno de los supuestos del artículo 53.1 del texto refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, o incumpliesen cualquiera de las condiciones establecidas en la presente convocatoria, el Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, mediante la correspondiente Resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales oportunos, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del texto refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

18.- Inspección

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. podrá realizar las inspecciones y comprobaciones que estime oportunas en relación a las acciones subvencionadas, debiendo aportar las empresas o entidades beneficiarias cuanta información complementaria se les solicite.

19.- Procedimiento de reintegro.

- a) En los casos de incumplimiento previstos en el punto anterior, Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. comunicará a la entidad interesada la iniciación del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamenten, concediéndole un plazo de 15 días para que

formule las alegaciones que estime oportunas. La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún quedaran pendientes.

- b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen formulado, se pondrá fin al procedimiento mediante Resolución de la presidenta de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de 12 meses.
- c) Si la Resolución que ponga fin al procedimiento estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en un plazo máximo de dos meses contados desde la notificación de la Resolución. Este plazo se considerará como periodo voluntario.
- d) La falta de reintegro en el periodo voluntario determinará el inicio de los trámites correspondientes para su recuperación por vía de apremio.

20.- Protección de datos de carácter personal.

Protección de Datos de Carácter Personal, informa que los datos personales de los solicitantes podrán ser objeto de tratamiento automatizado e incorporados al Sistema de Información de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. El uso de dichos datos se restringirá exclusivamente a la gestión municipal, pudiendo procederse a su cesión o comunicación a otras administraciones públicas o terceros en los supuestos previstos en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal. Las personas interesadas podrán ejercitar los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición a través de la Oficina de Atención Ciudadana.

La participación en el programa de ayudas, implica que los datos de carácter personal que se comuniquen podrán ser cedidos a Administraciones Públicas o entidades colaboradoras de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. y publicados en los medios de difusión general.

21.- Disposición final.

La convocatoria de ayudas entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia.

La presentación de la solicitud por parte de las empresas o entidades interesadas supone la plena aceptación de todas sus bases.

DIRU LAGUNTZEN DEIALDIA, ABANTO ZIERBENAN ENPLEGUA SUSTATZEKO, LAN MERKATU ARRUNTEAN KONTRATAZIOAK EGITEKO ENPRESENTZAKO LAGUNTZEN BIDEZ. - KONTRATAZIOAK EGITEKO LAGUNTZAK.-ABANTO ENPRESA

ABANTO-ZIERBENA ZERBITZUAK, SL Abanto Zierbenako Udaleko enpresa publikoa da, eta hainbat zerbitzu eta ekintza kudeatzeaz arduratzen da: "enplegurako sarbidea izateko eta enpleguari eusteko aukerak hobetzeko ekintzak abiaraztea enplegarritasuna areagotzeko".

2015eko urtarrilaren 22an eginiko bileran, Abanto Zierbenan enplegua sustatzeko diru-laguntzen deialdia arautzen duten oinarriak onetsi ziren. Xedea da enplegua sustatzea, lan-merkatu arruntean kontratazioak egiteko enpresentzako laguntzen bidez. . -Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa-. Jarraian adierazi bezala geratu dira idatzita:

Oinarri hauek diru-laguntza horien esparru orokorra arautzen dute.

1.- Araudia.

Programa hau honako arau hauek arautzen dute:

- Diru-laguntzen gaineko 38/2003 Lege Orokorra, azaroaren 17koa. (2003/11/18ko EHAA)
- Diru-laguntzei buruzko ekainaren 21eko 887/2006 Lege Orokorraren araudia onesten duen azaroaren 17ko 38/2003 Errege Dekretua (25/07/2006 BOE). (2006/07/25eko EHAA)

2.- Xedea.

Abanto Zierbenan erroldatuta eta Lanbide-EEZn enplegu eskatzaile gisa inskribatuta dauden langabeak enpresen, saltokien eta profesionalen merkatu arruntean kontratatzeke erraztasunak ematea, euren egoera juridikoa edozein izanik ere, baita irabazi asmorik gabeko erakundeak, elkarteak edo fundazioak ere, betiere egoitza fiskala, soziala edo lantokia Abanto Zierbenan badute.

Publizitatearen, lehiaren eta objektibotasunaren printzipioei jarraikiz eta gardentasunaren parametroen baitan eratu dira oinarri arautzaile hauek, udalerriko ekintzaileen artean ahalik eta hedadura handiena izan dezaten.

3.- Kontratazioen ezaugarri orokorrak.

Egiten diren kontratuak honako ezaugarri hauek izan beharko dituzte:

- a) Kontratuen gutxienezko iraupena hiru hilekoa izango da, eta gehienez amabi hilekoa. Hala, edozein kontratu motaren bidez formalizatu ahal izango da, prestakuntza eta ikaskuntza kontratuak salbu.
- b) Kontratuak lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak izan daitezke, baina gutxienez lanaldiaren % 50ean.

- c) Abanto Zierbenan erroldatuta eta Lanbide-EEZn enplegu eskatzaile gisa inskribatuta dauden langabeak kontratatzea.
- d) Kontratuak 2015eko urtarrilaren 1etik 2015eko abenduaren 31ra bitartean egin ahal izango dira.
- e) Kontratazioek enplegu garbia sortu beharko dute enpresan dagoen batez besteko plantillan, hain justu, diruz lagunduko diren kontratuen jabe diren pertsonak sartu aurreko hiru hilabeteetan.
- f) Jasoko den laguntzaren azken zenbatekoak ezingo du gainditu pertsona kontratatuen ordainsarien eta gizarte segurantzaren kostuen % 75.
- g) Lan-kontratuak eskatutako edo kasuan kasu diruz lagundutako gutxieneko iraupen epea baino lehen iraungitzeak ekarriko du emandako diru-laguntza itzultzea, iraungitze hori erakunde kontratatzailearen borondatez kanpoko arrazoiengatik sortu bada salbu. Kasu horretan, diru-laguntzaren zenbatekoa murriztuko da lan kontratuaren benetako iraupenaren proportzioan.

4.- Kontratatuko diren pertsonen betebeharrak.

Kontratatuko diren pertsonak honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

- a) Abanto Zierbenan erroldatuta egotea 2014ko urtarrilaren 1a baino lehen.
- b) Langabe gisa izena emanda izatea Lanbide euskal enplegu zerbitzuan, administrazio egoera alta izanik.
- c) Kontratu baino lehen langabezia egoeran hilabete bat egon izana egiaztatzea.
- d) Kontratatutako pertsonak ez du bigarren mailarainoko (hori barne) ezkontza, ondorengo edo ahaidetasun harremanik enpresariarekin, enpresaren kontrola dutenekin, zuzendaritza kargua dutenekin edota sozietatearen forma juridikoan eragiten duten enpresen administrazio organoetako kideekin, ezta azken horiekin sor daitezkeenekin ere.
- e) Tokiko Ogasunarekin ordainketak egunean izatea.

Programatik kanpo geratzen dira honako hauek:

- I. Aurreko 24 hilabeteetan, lan kontratu finkoaren bidez, enpresa edo enpresa talde berean edota enplegatzaileak ondorengotzan hartutako enpresetan zerbitzuak eman dituzten langileak, Langileen Estatutuaren 44. artikuluari jarraikiz.
- II. Elkarrekiko adostasunez kontratu mugagabeko lan harremana kontratua egin aurreko hiru hilabeteetan amaitu duten langileak.
- III. Laguntza eskatu aurreko 12 hilabeteetan, kaleratze kolektiboen baitan, diziplina arrazoiengatik edo arrazoi objektiboengatik, kontratuak amaiarazi dituzten enpresak, arrazoi horiek bidegabetzat jo badira epai judizial baten edo laudo arbitral baten bidez, betiere kontratazioak egiten dituen lantokiari badagozkio.
- VI. Lan kontratuak, betiere kontratu horiengatik enpresa berberak dagoeneko laguntzaren gehieneko zenbatekoa jaso dutenean, hala deialdi honetan nola aurreko deialdietan.

VII. Enpresek edo enpresa-talde berbera osatzen dutenek eginiko kontratuak, betiere deialdi honetan edo aurrekoetan pertsonak kontratatzeko laguntzak eskatuta diru-laguntza justifikatzeko ezarritako araudia bete ez badute edo berau itzultzeko prozeduran badaude.

5.- Erakunde onuradunak eta baldintzak.

Enpresa, saltoki eta profesional guztiak kontratatzeko laguntza hauen onuradunak izan daitezke, euren forma juridikoa edozein izanik ere, baita irabazi asmorik gabeko erakundeak, elkarteak edo fundazioak ere, betiere egoitza fiskala, soziala edota lantokia Abanto Zierbenan badute.

Kanpoan geratuko dira sozietate gisa beste administrazio, ente edo erakunde publikoen menpekoak diren edo horiekin lotura duten enpresak edo erakundeak.

Betekizunak:

Gainera, erakunde onuradunek honako baldintza hauek ere bete beharko dituzte:

- a) Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak eguneratuta izatea.
- b) Ez egotea zehatuta zigor eta administrazio arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzarekin eta ez egotea horretarako ezgaitzen duen legezko debekuen eraginpean, sexu diskriminazioaren ondoriozko debekuen barne, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearekin bat etorriz.

6.- Laguntzen zenbatekoa.

Laguntzen zenbatekoa honako xedapen hauen arabera banatuko da:

- c) Gutxieneko laguntza: 750 euro % 50eko lanaldi partzialeko lan kontratu bakoitzeko, hiru hilabeteko edo gehiagoko iraupenekoak.
- a) Gehienezko laguntza: 6.000 euro lanaldi osoko kontratu bakoitzeko, hamabi hilabeteko edo gehiagoko iraupenekoak.

Deskribatutako laguntzak ezin dira elkarren artean pilatu, eta funts galdurako laguntza gisa emango dira, sortutako enplegu bakoitzeko kasuan kasu zehaztutako zenbatekoan. Edozein kasutan, laguntzaren azken zenbatekoak ezingo du gainditu pertsona kontratatuen ordainsarien eta gizarte segurantzaren kostuen % 75.

7.- Beste laguntza batzuekin bateragarria izatea.

Deialdi honetan aurreikusitako diru-laguntzekin bateragarriak izango dira beste administrazio edo erakunde publiko zein pribatuk emandako kontzeptu eta xede bererako emandako beste edozein motatako diru-laguntza edo laguntza. Hala denean, finantzaketa-iturri ezberdinen bidez lortutako laguntza edo baliabideen zenbatekoak guztira ezin izango du gainditu ordainsariaren kostu gordina. Kostu hori gainditzeak ekarriko du diruz lagunduko den zenbatekoa murriztea.

Programa honetan ezarritako diru-laguntzek bete egingo dute Europako Batzordearen 2006ko abenduaren 15eko 1998/2006 zenbakiko Araudian (EE) ezarritakoa. Araudi hori Europar Batasuneko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen 2006ko abenduaren 28an eta Minimis araupeko laguntzei buruzko EB Ituneko 87. eta 88. artikuluen aplikazioari dagokio. Halaber, diru-laguntzek bete egingo dituzte araudi horretan gerora egiten diren aldaketak. Europar Batasunak ezarritakoaren arabera, Minimis enpresa jakin bati emandako laguntzak guztira ez du gaindituko 200.000 euroko zenbatekoa 3 zerga ekitalditako edozein epetan. Muga hori ezarriko da, Minimis enpresa jakin bati emandako laguntza gutxiagotu egingo da, zehazki gehiegizko zenbatekoari dagokion kopuruan.

8.- Eskaerak aurkeztea, epeak eta lehentasunak.

Eskaerak, nahitaezko dokumentazioarekin batera, Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLren bulegoetan (Bizkaia plaza 3, atzealdea) aurkeztu beharko dira.

Eskaerak aurkezteak oinarri hauen edukia onartzea dakar.

Eskaerak aurkezteko epea deialdi hau BAOan argitaratzen den egunaren biharamunean hasiko da, eta 2015eko abenduaren 31n amaituko da.

Laguntza-eskaerak ebazteko, eskaerak erregistratu zireneko hurrenkerari helduko zaio zorrotz, betiere behar bezala beteta badaude eta espedientea osorik badago, eta aurrekontuetan horretarako ezarritako aurrekontu kredituaren mugaraino.

9.- Dokumentazioa.

Deialdi honetan adierazten den laguntza lortzeko eskaerak eredu ofizialaren arabera aurkeztu beharko dira. Horiek eskura egongo dira <http://www.a-zz.net> helbidean eta Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLn.

a) Diru-laguntzaren eskaera eredu normalizatua:

1. Eskaera. (1. eranskina).
2. Enpresari edo erakundeari buruzko eta kontratatutako pertsonari buruzko informazioa eta kontratuaren ezaugarriak. (2. eranskina) 9. Puntuaren b) eta c) ataletan eskatutako dokumentazioa aurkeztea.
3. Eskaeraren eredu ofizialean sartutako zinpeko aitortpena. Honako hauek hartuko ditu barne: (3. eranskina).
 - a) Aitortpena, adierazten duena laguntzen deialdi honetako oinarriak ezagutzen eta onartzen direla.

- b) Zinpeko aitorpena, adierazten duena diru-laguntza publikoak itzultzeko edo zehapenak jasotzeko prozeduretan ez dagoela.
 - c) Zinpeko aitorpena, adierazten duena erakunde eskatzailea ez dagoela zehatuta zigor eta administrazio arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzarekin eta ez dagoela hartarako ezgaitzen duen legezko debekuaren eraginpean, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearekin bat.
 - d) Zinpeko aitorpena, azaldu egiten dituen ekintza berbera egiteko beste erakunde publiko edo pribatu batzuei eskatutako edo horietatik jasotako diru-laguntzak.
 - e) Zinpeko aitorpena, adierazten duena Minimis araua betetzen duela, Europako Batzordearen 2006ko abenduaren 15eko 1998/2006 Araudiak (EE) ezarritakoarekin bat. Araudia 2006ko abenduaren 28ko EBAOn argitaratu zen, Minimis Laguntzen Itunean, eta horren bidez ordezkatu zen 69/2001 Araudia (EE). Halaber, arauaren ondoko berrikuspenak betetzen dituela adierazten du.
4. Hirugarrenen alta-dokumentua, erakunde eskatzaileak eta banku erakundeak sinatuta eta zigilatuta (laguntza helbideratzeko bankuko datuen inprimakia). *(4. eranskina)*.
5. Erantzukizuneko adierazpena, adierazten duena kontratazioak ez duela kanpoan uzteko edo bateraezin izateko kausarik eragiten. *(5. eranskina)*.

Eskatzaileak baterako aitorpenean jasotako datuen bat faltsutzen badu, dagokion zehatzeko erregimena aplikatu ahal izango zaio.

b) Enpresak aurkeztu beharreko dokumentazioa:

1. Eskatzailea pertsona fisikoa denean: NANaren fotokopia.
Pertsona juridikoen kasuan: Identifikazio fiskaleko txartelaren kopia, NANaren fotokopiarekin batera eta sinatzen duen pertsonaren ordezkartza-ahalmenak.
2. Pertsona juridikoak badira, erakundea edo enpresa eratzeko eskrituren fotokopia (ondoren izandako aldatetekin) eta dagokion erregistroetako inskripzioa.
Berezko nortasun juridikorik ez duten sozietate zibilen kasuan, Foru Ogasunak zigilatutako kontratu pribatua gehituko da.
3. Izen emate eta baje ziurtagiria Ekintza Ekonomikoen gaineko Zergan, Foru Ogasunak luzatutakoa.
4. Gizarte Segurantzaren enpresa edo erakundearen izen ematearen kopia.
5. Diru-laguntza eskatu duen erakundeak bere zerga betebeharrak eguneratuta dauzkala frogatzen duen Foru Ogasunaren agiri eguneratua.
6. Erakunde eskatzaileak bere betebeharrak eguneratuta dituela egiaztatzen duen Giza Segurantzako Diruzaintza Orokorraren agiri eguneratua.
7. Gizarte Segurantzako kotizazioaren TC2 dokumentuak, kontratua egin aurreko hiru hilabeteetakoak.

c) Kontratazioari eta kontratatuko den pertsonari buruzko dokumentazioa:

1. Kontratuaren xede den pertsonaren NANaren kopia.
2. Zinpeko aitortpena, egiaztatzen duena kontratatutako pertsonak ez duela bigarren mailarainoko (hori barne) ezkontza, ondorengo edo ahaidetasun harremanik enpresariarekin, enpresaren kontrola dutenekin, zuzendaritza kargua dutenekin edota sozietatearen itxura juridikoan eragiten duten enpresen administrazio organoetako kideekin, ezta azken horiekin sor daitezkeenekin ere. *(3. eranskinean sartuta daude)*
3. Diruz lagunduko den kontratuaren kopia. Lanaren iraupena eta lanaldia jaso behar ditu.
4. Kontratatutako pertsonari Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean alta eman zaiola adierazten duen agiriaren kopia.
5. Kontratatutako pertsonaren lan-bizitzari buruzko Gizarte Segurantzaren txosten eguneratua.
6. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak igorritako ziurtagiria, enplegu eskatzaile gisa izena eman duela egiaztatzen duena.

d) Justifikatzeko eta azken ordainketa egiteko aurkeztu beharreko dokumentazioa:

Jarraian adierazitako dokumentazioa diru-laguntza justifikatzeko unean aurkeztuko da, berau ordaintze aldera.

1. Laguntzaren xede den epean diruz lagundutako kontratuaren soldaten ordainketen banku-ziurtagiria.
2. Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopiak laguntzaren xede den aldian zehar.
3. Diru-laguntza eskatu duen erakundeak dagozkion zerga-betebeharrak eguneratuta dituela frogatzen duen Foru Ogasunaren agiri eguneratua.
4. Erakundeak bere betebeharrak eguneratuta dauzkala frogatzen duen Giza Segurantzako Diruzaintza Orokorraren agiria.
5. Aldi baterako kontratuen kasuan, Gizarte Segurantzaren baja eman izanaren kopia.
6. Diruz lagundutako epearen TC1 eta TC2.

10.- Akatsak zuzentzea.

Diru-laguntzaren eskaerak deialdi honetan eskatutako baldintzak bete ezean, edo eskatutako dokumentazioa eransten ez bada, Herri administrazioen araubide juridikoaren eta administrazio prozedura erkidearen 30/92 Legeak bere 71. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, 10 egun balioduneko epean akatsak zuzentzeko edo derrigorrezko dokumentuak eransteko eskatuko zaie interesdunei. Era berean, jakinaraziko zaie eskatutakoa egin ezean eskaeran atzera egin dutela ulertuko dela, eta artxibatu egingo dela inolako izapiderik gabe, legezko testu beraren 42.1 artikuluan xedatutakoa betez.

Eskaera ez da egindakotzat hartuko behar bezala bete arte eta espedientea osorik egon arte.

11.- Eskaerak aztertzea eta ebaluatzea eta laguntza emateko ebazpena.

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLri dagokio aurkeztutako eskaerak aztertzea eta ebaluatzea. Horrenbestez, beharrezkotzat jotzen duen edozein agiri eta/edo informazio osagarri eska dezake eskaera behar bezala ulertu eta ebaluatze aldera.

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLren Administrazio Kontseilua izango da prozedura izapidetzeko eta ebazteko eskumena izango duen organoa.

Ezarritako baldintzak betetzen diren egiaztatzeko eskaera bakoitza aztertu eta ebaluatutakoan, ebazpen proposamena luzatuko du, eskatutako diru-laguntza eman edo ez-emateko berariazko erabakiarekin eta horren zenbatekoa adierazita.

Laguntza-eskaerak ebazteko, eskaerak erregistratu zireneko hurrenkerari helduko zaio zorrotz, betiere behar bezala beteta badaude eta espedientea osorik badago, laguntza horri ezarritako aurrekontu-kredituaren mugaraino.

Abanto-Zierbena, SLren Administrazio Kontseiluak hurrengo bileran ebatziko du horren inguruan.

Gehienez ere hamabost eguneko epea egongo da ebazteko eta jakinarazteko, dagokion eskaera aurkezten denetik aurrera zenbatzen hasita.

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak bere 44. artikuluan ezartzen denarekin bat etorriz, behin ebazpena emateko aurrekusi den epea igarota interesdun enpresa edota erakundeari jakinarazpenik egin ez bazaio, eskatutako laguntza ukatu egin dela ulertuko da.

Argitaratzeari dagokionez, Diru-laguntza Orokorrei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 18. artikuluari eta Lege horren Araudia onartzen duen uztailaren 21eko 887/2006 ERREGE DEKRETUaren 30. artikuluari erreparatuko diote.

Onuradun izateko deialdian ezarritako baldintzei dagokienez, berriz, kredituaren gehieneko zenbatekoa gainditu dela-eta kontuan hartu ez diren eskabideen zerrenda ere ebazpenean jaso beharko da, Diru-laguntzei buruzko Araudiaren (887/2006 ED) 63.3.artikuluan jasotzen den moduan. Erabaki berri baten bidez, beste diru-laguntza batzuk eman ahal izango dira ezetsitako eskaera horien zerrendako lehentasun-ordenari jarraituz, betiere onuradun batek berariazko uko-egiteagatik eskatutako kreditua agortu arte.

Horretarako, berariazko uko-egitetzat hartuko da oinarri hauetan ezarritako edozein baldintza ez betetzea.

12.- Diru-laguntza ordaintzea.

Diru-laguntza bi ordainketetan emango da, % 50 Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLren Administrazio Kontseiluak emandako laguntzen ebazpena onetsi ondoren, eta gainerako % 50a kontratua amaitzean, deialdi honetan araututako kontratazio-baldintzak egiazki bete direla egiaztatzen denean. *(9d puntua).*

13.- artikulua.- Diru-laguntzaren justifikazioa eta epea.

Gehienez ere hilabeteko epean aurkeztu beharko da, emandako diru-laguntza zehazten duen kontratua amaitzen denetik aurrera zenbatzen hasita.

Diru-laguntzaren xedea bete dela egiaztatzen duen dokumentazioa justifikatzeko, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

- a) Diruz lagundutako kontratuaren soldaten ordainketen banku-ziurtagiria.
- b) Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopiak laguntzaren xede den aldian zehar.
- c) Diru-laguntza eskatu duen erakundeak dagozkion zerga-betebeharrak eguneratuta dituela frogatzen duen Foru Ogasunaren agiri eguneratua.
- d) Erakundeak bere betebeharrak eguneratuta dauzkala frogatzen duen Giza Segurantzako Diruzaintza Orokorren agiria.
- e) Aldi baterako kontratuen kasuan, Gizarte Segurantzaren baja eman izanaren kopia.
- f) Diruz lagundutako epearen TC1 eta TC2.

14.- Baliabide ekonomikoak.

Lan-merkatu arruntean kontratazioak egiteko (Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa) enpresentzako laguntzen bidez Abanto Zierbenan enplegua sustatzeko diru-laguntzen deialdiak araututako laguntzak finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak 60.000 eurokoak dira.

15.- Betebeharrak:

Abanto Zierbenan kontratazioa sustatzeko diru-laguntza hauen erakunde onuradunek honako betebeharrak hauek izango dituzte.

- ✓ Diru-laguntza hauen helburua betetzea. Horretarako, kontratazioa 3. atalean finkatutako baldintzak betetzen dituzten pertsonen Gizarte Segurantzaren alta emanda egingo da 2015eko abenduaren 31 baino lehen.
- ✓ Diru-laguntza jasoko duen enpleguaren iraupena bermatzea, alderdiek sinatutako lan-kontratuan finkatutako denboran, eta altari eustea Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean etenik gabe.

- ✓ Diru-laguntzaren eskaeran ezarritako epean kontratatutako pertsonaren lan-egonkortasunari eustea.
- ✓ Justifikatzea diru-laguntza ematea eta gozatzea zehazten duten betebeharrak eta baldintzak bete direla eta jarduera gauzatu dela.
- ✓ Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, SLk egiaztatze eta kontrolatzeko egingo dituen jarduketari erantzutea.
- ✓ Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, SLri jakinaraztea diru-laguntzarik edo laguntzarik edota diru-sarrerarik nahiz baliabiderik jaso den helburu bererako beste edozein administrazio edo erakundetarik, publikoa zein pribatua izan.
- ✓ Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, SLri jakinaraztea diru-laguntza ematean eragina izan lezakeen edozein egoera, objektibo zein subjektiboa, aldatu den.
Jakinaraztea kofinantzatutako jardueren helburuan zein izaeran funtsean eragin dezakeen edozein gertaera, bai eta Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, SLrekin jarduera horiek egiaztatze, jarraipena egiteko eta kontrolatzeko eginiko prozeduretan laguntzean eragin dezakeen edozein gertaera ere.
- ✓ Dirua itzultzeko edo zehatzeko prozeduren berri ematea. Hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta bere Erakunde Autonomoek, Zuzenbide pribatuko erakunde publikoak eta elkarte publikoak emandako laguntza eta diru-laguntzen arloan abiarazita egonik, oraindik izapidetzen ari direnen berri.

16.- Diru-laguntzaren baldintzak aldatzea.

Diru-laguntzak ematean aintzat hartutako baldintzaren bat aldatzen bada eta, izatekotan, helburu bererako diru-laguntza edo laguntzaren bat jaso dela jakiten bada eta Abanto-Zierbena Zerbitzuak SLk emandakoari gehituta onetsitako kostu osoa gainditzen bada, emandako diru-laguntza aldatu egingo da, betiere diru-laguntzen onuradun izateko deialdi honetan ezarritako gutxieneko baldintzak betez eta diru-laguntzak emateko ezarritako irizpide eta mugak aplikatuz. Baldintzak aldatzeak emandako zenbateko osoa edo zati bat itzultzea ekarriko balu, dirua itzultzeko dagokion prozedura hasiko da.

17.- Arauak ez betetzeak.

Deialdi honetan aurreikusitako zenbatekoen erakunde onuradunak Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 53.1 artikuluan ezarritako egoera batean badaude, edo deialdi honetan ezarritako edozein baldintza betetzen ez badute, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak dagokion ebazpena emango du, aitortu egingo du erakunde onuradunak ordaintzeko falta zen zenbatekoa jasotzeko eskubidea galdu duela, eta, hala behar izanez gero, ordura arte jasotako eta diru-laguntza ordaintzen den unetik aurrera dagozkion legezko interesak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzuli beharra dauzkala ere bai, bidezko beste zenbait ekintzatan eragin gabe, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko araubide orokorra arautzen duen abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan

ezarritakoarekin bat etorritik. Aipatu zenbatekoak diru-sarrera publikotzat hartuko dira dagozkion legeko ondorioetarako, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 64. artikuluan ezarritakoa izango da erantzukizunen erregimena.

18.- Ikuskatzea.

Abanto-Zierbena Zerbitzuak SLk diruz lagundutako jarduerak ikustatu eta egiaztatu ahal izango ditu egokitzen jotzen duenean, eta enpresa edo erakunde onuradunek eskatutako informazio osagarri guztia eman beharko diote.

19.- Dirua itzultzeko prozedura.

- a) Aurreko puntuan aurreikusitako arau-hausteen kasuan, Abanto-Zierbena Zerbitzuak SLk erakunde interesdunari jakinaraziko dio dirua itzultzeko prozedura abiaraziko dela, baita prozedura hori zergatik hasi den adierazi ere, eta 15 eguneko epea emango dio bidezkotzat jotzen dituen alegazioak egin ditzan. Prozedura abiaraztea bertan behera utziko ditu, hala badagokio, falta diren ordainketak.
- b) Alegazioak jaso ondoren, edota epe hori alegaziorik aurkeztu gabe igaroz gero, amaiera emango zaio prozedurari Abanto-Zierbena Zerbitzuak SLko presidentek emandako ebazpenaren bidez. Dirua itzultzeko prozedura gehienez ere 12 hilabeteko epean ebatziko da.
- c) Prozedura amaitutzat ematen duen Ebazpenean aintzat hartzen bada arau-hausteren bat egon dela, aitortuko du erakunde onuradunak ordaintzeko falta zen zenbatekoa jasotzeko eskubidea galdu duela, eta, hala behar izanez gero, bidezko zenbatekoa Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzuli beharra daukala. Horretarako, bi hilabeteko epea izango du, Ebazpena jakinarazten den unetik aurrera zenbatzen hasita. Epe hori borondatezko epetzat joko da.
- d) Zenbateko hori borondatezko epean itzultzen ez bada, abian jarriko dira dagozkion izapideak hori premiamendu bidez berreskuratuzeko.

20.- Datu pertsonalak babestea.

Datu Pertsonalen Babesari dagokionez jakinarazten da eskatzaileen datu pertsonalen tratamendu automatizatu ahal izango dela eta datu horiek Abanto-Zierbena Zerbitzuak SLren Informazio Sistemari sartu ahal izango direla. Aipatu datuak udal-kudeaketarako bakarrik erabili izango dira, baina beste administrazio publiko batzuei edo hirugarrenei utzi edo jakinarazi ahal izango zaizkie Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan aurreikusitako kasuetan. Interesdunek datuetan sartzeko, horiek zuzentzeko eta horien aurka egiteko eskubidea erabili ahal izango dute Herritarren Arretarako Bulegoaren bidez.



Laguntzen programan parte hartzeak esan nahi du jakinarazten diren datu pertsonalak Abanto-Zierbena Zerbitzuak SLrekin lan egiten duten administrazio publikoei edo erakundeei utzi ahal izango zaizkiela eta hedapen orokorreko komunikabideetan argitaratu ahal izango direla.

21.- Azken xedapena.

Laguntzen deialdia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera sartuko da indarrean.

Enpresa edo erakunde interesdunek eskaera aurkezteak oinarriak erabat onartzea dakar.



(1 Eranskina/ Anexo 1)

2015ean ABANTO ZIERBENAN KONTRATAZIOA SUSTATZEKO LAGUNTZAK ESKATZEKO ESKABIDEAREN EREDU OFIZIALA / MODELO DE SOLICITUD OFICIAL PARA SOLICITAR -KONTRATAZIOAK EGITEKO LAGUNTZAK.-ABANTO ENPRESA- 2015

| | |
|---|------------------------|
| Izena eta abizenak/ Nombre y Apellidos: | NAN zk./D.N.I.: |
| Honen ordezkari gisa (enpresaren edo erakundearen gizarte-helbidea) /En representación de (razón social de la empresa o entidad): | |
| Izen komertziala/ Nombre comercial: | IFZ/IFK /N.I.F./C.I.F. |

Abanto Zierbena udalerrian kontratazioa sustatzeko Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLk onetsitako laguntzen deialdia dela eta,

HONAKO HAU ADIERAZTEN DUT

- Kontratazioa sustatzeko laguntzen deialdi honetan parte hartzeko beharrezko baldintzak ezartzen dituzten oinarriak ezagutu eta onartzen ditut.
- Egjaztzen dut enpresak eskabidearen inprimakian emandako datuak egiazkoak direla.
- Egjandako kontratazioa bat dator aipatu laguntzen oinarrietan eskatutako baldintzekin.
- Laguntza hau eskatzeko zehaztutako dokumentazio guztia erantsi da.
- Jasotako diru-laguntzaren kargura eginiko gastu eta ordainketen ziurtagiriak, hala badagokio, dokumentu elektronikoak bane, erakunde onuradun honetan egongo dira 2019. urtera arte, dagokion administrazioak egiaztatze- eta kontrol-jarduerak egin ahal izateko.
- Datu pertsonalak babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak ezarritakoarekin bat etorri, onartu egiten dut nire datuak Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLk laguntzak kudeatzeko sortutako fitxategian egotea. Datuotara sartzeko, zuzentzeko, bertan behera uzteko edo aurka egiteko eskubidea izango dut, Abanto-Zierbena Zerbitzuak, SLko bulegoaren bidez.

Hori guztia dela eta, **ABANTO ZIERBENA ZERBITZUAK, SLri HONAKO HAU ESKATZEN DIOT:**

Bere eskaera onartzea eta dagokion diru-laguntza ematea, . Lan merkatu arruntean kontratatzeko enpresentzako laguntzen bidez Abanto Zierbenako Enplegua sustatzeko – Kontratazioak Egiteko Laguntzak- Abanto Enpresa-2015 deialdiaren oinarriekin bat etorri.

Abanto Zierbenan 2015ko _____aren ____ (e)(a)n

Enpresaren sinadura eta zigilua

En relación a la convocatoria de ayudas aprobadas por Abanto Zierbena Zerbitzuak, S.L. con el objetivo de promover la contratación en el municipio de Abanto Zierbena

MANIFIESTA

- Que conoce y acepta las bases donde se establecen las condiciones necesarias para acceder a esta convocatoria de ayudas para promover la contratación en Abanto Zierbena.
- Que certifica la veracidad de los datos consignados por la empresa en el formulario de solicitud.
- Que la contratación realizada se ajusta a las condiciones requeridas en las bases de las mencionadas ayudas.
- Que se adjunta toda la documentación requerida para solicitar esta ayuda.
- Que la documentación acreditativa de los gastos y pagos efectuados con cargo a la subvención recibida, incluyendo en su caso los documentos electrónicos, obrarán en poder de esta entidad beneficiaria hasta el año 2019 en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control de la Administración correspondiente.
- Que con objeto de dar cumplimiento a lo establecido por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre sobre Protección de datos de carácter Personal, acepta que sus datos formen parte del fichero que establezca Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L para gestionar las ayudas y podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición a través de la Oficina de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

Por todo lo cual, **SOLICITA A ABANTO ZIERBENA ZERBITZUAK, S.L.:**

Sea aceptada su solicitud y se le conceda la ayuda que corresponda conforme a las bases de la Convocatoria de Subvenciones para el Fomento del Empleo en Abanto Zierbena mediante Ayudas a Empresas para la contratación en el Mercado Ordinario de Trabajo. –Kontratazioak Egiteko Laguntzak- Abanto Enpresa-2015.

En Abanto Zierbena, a ____ de _____ de 2015

Firma y sello de la empresa



(2 Eranskina/ Anexo 2)

ENPRESAREN DATUAK/ DATOS DE LA EMPRESA:

| | | |
|---|-------------------|-------------------------------|
| Izena eta abizenak/ Nombre y Apellidos: | | NAN/D.N.I.: |
| Honen ordezkari gisa (enpresaren edo erakundearen gizarte-helbidea) /En representación de (razón social de la empresa o entidad): | | |
| Izen komertziala / Nombre comercial: | | I.F.Z./I.F.K. /N.I.F./C.I.F. |
| Egoitza soziala, fiskala edo lantokia /Domicilio social, fiscal o centro de trabajo: | | |
| Udalerría / Municipio: | PK/ C.P.: | Probintzia / Provincia: |
| Telefono-zenbakia /Teléfono: | E-posta / E-mail: | Web orria /Página web: |
| Enpresaren jarduera / Actividad de la empresa: | JEZ/I.A.E.: | Altaren data / Fecha de alta: |

LANGILEAREN DATUAK / DATOS DE LA PERSONA TRABAJADORA:

| | | |
|---|-------------------|-----------------|
| Abizenak /Apellidos: | | Izena / Nombre: |
| Jaioteguna / Fecha de nacimiento: | NAN zk. /D.N.I.: | - |
| Helbidea / Domicilio: | | |
| Harremanetarako telefono-zenbakiak / Teléfonos de contacto: | E-posta / E-mail: | |

KONTRATAZIOAREN EZAUGARRIAK/ CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN:

| | | |
|---|--|---|
| Kontratu mota /Tipo de contrato: | Aldi baterako /Temporal | Aurreikusitako iraupena/ Duración prevista: |
| Mugagabea / Indefinido | | |
| Kontratu-mota/ Modalidad de contrato: | | Lanaldi-mota/ Tipo de jornada: |
| Lanpostua / Puesto de trabajo: | Ezarritako hitzarmena / Convenio aplicado: | Lanbide kategoría / Categoría Profesional: |
| Urteko soldata gordina / Salario Bruto anual: | | |

ZINPEKO AITORPENA / DECLARACIÓN JURADA

| | |
|--|------------------------|
| Izena eta abizenak / Nombre y Apellidos: | NAN zk. /D.N.I.: |
| Honen ordezkari gisa (enpresaren edo erakundearen gizarte-helbidea) / En representación de (razón social de la empresa o entidad): | |
| Izen komertziala / Nombre comercial: | IFZ/IFK /N.I.F./C.I.F. |

HONAKO HAU ADIERAZTEN DU:

- 2015an Abanto Zierbenan Kontratazioa sustatzeko laguntzen deialdi honetako oinarriak ezagutu eta onartzen ditut.
- Ordezkatzen dudun enpresak Abanto Zierbenan du zerga-egoitza, egoitza soziala edo lantokia.
- Ez nago diru-laguntza publikoak itzultzeko edo zehapeneko prozesu batean sartuta.
- Ez dut zigor eta administrazio-arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrak jaso eta ez nago horretarako ezgaitzen nauen legezko debekuen eraginpean, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuen bame, Erakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearekin bat etorritu.
- Gizarte Segurantzari dagozkion betebeharrak eguneratuta ditut.
- Minimis araua betetzen dut, Europako Batzordearen 2006ko abenduaren 15eko 1998/2006 Araudiak (EB) ezarritakoarekin bat. Araudi hori Europar Batasuneko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen 2006ko abenduaren 28an, eta horren bidez ordezkatu zen 69/2001 Araudia (EB). Halaber, arauaren ondoko berrikuspenak betetzen dituela adierazten dut.
- Laguntzaren eskabide honetaz gain, honako organismo publiko edo pribatu hauen laguntzak eskatu edo jaso ditut, xede bererako:

| Eskara- data | Erakunde programa | Zenbateko osoa | Laguntzaren zenbatekoa |
|-----------------|----------------------|-------------------|---------------------------|
| | | | |

- Eskabidean aurkeztutako dokumentuak eta datuak egiazkoak dira.
- Deialdian eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dira.
- Kontratatutako pertsonak ez du bigarren mailarainoko (hori bame) ezkontza-, ondorengo- edo ahaidetasun-harremanik enpresarekin, enpresaren kontrola dutenekin, zuzendaritza-kargua dutenekin edo sozietatearen forma juridikoan eragiten duten enpresen administrazio-organoetako kideekin, ezta azken horiekin sor daitezkeenekin ere.
- Halaber, hitzematzen dut erakunde honi idatziz emango diodala beste erakunde publiko edo pribatu batzuen aurrean kontratazio honetarako eska ditzakedan bestelako diru-laguntzen berri.

Eta horrela jasota gera dadin eta ondore egokiak izan ditzan, honako hau sinatzen dut Abanto Zierbenan, bi mila eta ___(e)ko ___aren ___(e)(a)n.

Enpresaren sinadura eta zigilua

DECLARA

- Conocer y aceptar las bases de esta convocatoria de Ayudas para Promover la Contratación en Abanto Zierbena 2015.
- Que la empresa a la que represento tiene establecido su domicilio fiscal, social o un centro de trabajo en Abanto Zierbena.
- No hallarse incurso en procedimientos de reintegro o sancionadores de subvenciones públicas.
- No estar sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Hallarse al corriente de sus obligaciones con la Seguridad Social.
- Que cumple la regla de Minimis, conforme a lo que establece el Reglamento (CE) nº 1998/2006 de la Comisión Europea, de 15 de diciembre de 2006, publicado en el DOCE de 28 de diciembre de 2006, del Tratado de la Ayudas de Minimis, que sustituye al reglamento (CE) 69/2001, así como sus posteriores revisiones.
- Que además de la presente solicitud de ayuda, ha solicitado o recibido ayudas para este mismo fin de los siguientes organismos públicos o privados:

| Fecha solicitud | Organismo | Programa | Importe total | Cuantía ayuda |
|--------------------|-----------|----------|------------------|------------------|
| | | | | |

- Que los documentos y los datos aportados en la solicitud son veraces.
- Que se cumplen todas las condiciones exigidas en la convocatoria.
- Que la persona contratada no es cónyuge, descendiente o pariente que tenga relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive con el con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos.
- Asimismo, se comprometo a informar por escrito a este organismo de las solicitudes de subvención que pueda realizar ante otros organismos públicos o privados para esta misma contratación.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, expido la presente en Abanto Zierbena, a ___de ___de dos mil ___.

Firma y sello de la empresa o entidad



(4 Eranskina/ Anexo 4)

HIRUGARRENEN ALTA DOKUMENTUA / DOCUMENTO DE ALTA A TERCEROS

HIRUGARRENA IDENTIFIKATZEKO DATUAK (A)/ DATOS IDENTIFICATIVOS DEL TERCERO (A)

| | |
|--|-------------------------|
| Izena eta abizenak/ Izen soziala / Nombre y Apellidos / Razón social: | NAN zk. /D.N.I.: |
| | |

HELBIDERATZEKO DATUAK (B)/ DATOS DE DOMICILIACIÓN (B)

| | | |
|-------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| Helbidea / Domicilio: | | |
| | | |
| Udalerría / Municipio: | PK/ C. P.: | Probintzia/ Provincia: |
| | | |

BANKUKO DATUAK (C)/ DATOS BANCARIOS (C)

| |
|---|
| Kontuaren titularra /Titular de la cuenta: |
| |
| Bankua edo kutxa / Banco o caja: |
| |
| Sukurtsala /Sucursal: |
| |

| Erakundearen kodea / Cód. Entidad | Suk. kodea / Cód. Sucursal | KZ/ D.C. | Kontuaren zenbakia / Nº de Cuenta |
|--------------------------------------|-------------------------------|----------|-----------------------------------|
| | | | |

Abanto Zierbenan, 2015ko _____ (e)(a)n
En Abanto Zierbena, a ____ de _____ de 2015

Banku-erakundearen sinadura eta zigilua
Firma y sello de Entidad Bancaria

Enpresaren sinadura eta zigilua
Firma y sello de la empresa

(5 Eranskina/ Anexo 5)

ERANTZUKIZUNEZKO ADIERAZPENA / DECLARACIÓN RESPONSABLE

| | |
|--|-------------------------------|
| Izena eta abizenak / Nombre y Apellidos: | NAN zk./D.N.I.: |
| Honen ordezkari gisa (enpresaren edo erakundearen gizarte-helbidea) /En representación de (razón social de la empresa o entidad): | |
| Izen komertziala / Nombre comercial: | IFZ/IFK /N.I.F./C.I.F. |

**BETE EZAZU ERANTZUKIZUNEZKO ADIERAZPEN HAU
REALIZA LA SIGUIENTE DECLARACIÓN RESPONSABLE**

- | | |
|---|--|
| <p><input type="checkbox"/> Kontratu hauek ez dira aldi baterako laneko enpresek langileak enpresa-erabiltzaileen eskura jartzeko eginikoak.</p> <p><input type="checkbox"/> Ez da enplegu-programen onuradun izatetik kanpo utzi, arau-hauste oso larriak egiteagatik.</p> <p><input type="checkbox"/> Ez da laguntza eskatu aurreko 12 hilabeteetan, kaleratze kolektiboen baitan, diziplina arrazoiengatik edo arrazoi objektiboengatik, kontratuak amaiazarazi dituzten enpresa, arrazoi horiek bidegabetzat jo badira epai judicial baten edo laudo arbitral baten bidez, betiere kontratazioak egiten dituen lantokiari badagozkio.</p> <p><input type="checkbox"/> Indarrean dagoen lan-arauegia eta Lan-arriskuen Prebentzioarako Legea betetzeko konpromisoa hartzen du.</p> | <p><input type="checkbox"/> No son contrataciones realizadas por empresas de Trabajo Temporal para la puesta a disposición de personas trabajadoras en empresas usuarias.</p> <p><input type="checkbox"/> No haber sido excluido/a como beneficiario/a de programas de empleo por comisión de infracciones muy graves.</p> <p><input type="checkbox"/> No haber realizado en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda, extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declarados improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral y referidos al mismo centro de trabajo en el que se realicen las contrataciones subvencionadas.</p> <p><input type="checkbox"/> Se compromete a cumplir la normativa laboral vigente y la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.</p> |
|---|--|

Eta horrela jasota gera dadin eta ondore egokiak izan ditzan, honako hau sinatzen dut Abanto Zierbenan, bi mila eta ___(e)ko _____aren ___(e)(a)n.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, expido la presente en Abanto Zierbena, a ___de _____ de dos mil ____.

Enpresaren sinadura eta zigilua

Firma y sello de la empresa o entidad